

DOSSIER

Eine Publikationsreihe
des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes

Dossier Nr. 158



Foto: Lucas Dubuis

Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2022

Oktober 2023
Matthias Preisser

Inhalt

1 Zur Mitgliederentwicklung des SGB im Jahr 2022	5
1.1 Das Wichtigste in Kürze	5
1.2 Nach Verbänden.....	5
1.3 Frauen und Männer.....	5
1.3.1 Veränderung Frauen in den SGB-Verbänden 2021/22	6
1.3.2 SGB-Gewerkschaften geordnet nach Frauenanteil 2022.....	6
1.3.3 Mitgliederentwicklung Frauen des SGB und seiner 4 grössten Verbände seit 2000.....	7
1.4 Sprachregionen und Kantone.....	7
2 Andere Dachverbände	8
2.1 Travail.Suisse	8
2.2 Entwicklung 2021/22 der grösseren Travail.Suisse-Verbände (>10'000 Mitglieder)	8
3 Weitere Verbände	9
4 Organisationsgrad und Verteilung auf die Dachorganisationen	10
4.1 Entwicklung Organisationsgrad.....	10
4.2 Verteilung der Mitglieder auf die Dachorganisationen in Prozent.....	10
5 Abkürzungen	11
5.1 SGB-Gewerkschaften:.....	11
6 Anhang: Tabellen 1 bis 7	12
Tabelle 1: Mitgliederentwicklung des SGB seit 1985	12
Tabelle 2: Mitgliederentwicklung des SGB nach Verbänden 2021/2022.....	13
Tabelle 3: Entwicklung der SGB-Mitglieder nach Sprachregionen 1995-2022	14
Tabelle 4: Mitgliederbestand des SGB nach Kantonen 2022.....	15
Tabelle 5: Travail.Suisse	16
Tabelle 6: Weitere Arbeitnehmerinnen- und Arbeitnehmerorganisationen	17
Tabelle 7: Gewerkschaftliche Dachverbände und weitere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmerorganisationen der Schweiz	17

1 Zur Mitgliederentwicklung des SGB im Jahr 2022

1.1 Das Wichtigste in Kürze

Siehe Tabelle 1¹: Mitgliederentwicklung des SGB seit 1985

Die Mitgliederverbände des SGB, der mit Abstand grössten gewerkschaftlichen Dachorganisation der Schweiz, zählten Ende 2022 genau 315'190 Mitglieder. Der SGB vertritt damit im Jahresvergleich 6'169 weniger Mitglieder. Das entspricht einem Rückgang von 1.92 Prozent, deutlich weniger als im Vorjahr (2.37%).

Damit konnte nach den schwierigen Corona-Jahren der Mitgliederrückgang gebremst werden. Der Mitgliederverlust war bei den Männern mit 1.95% nur unwesentlich stärker als bei den Frauen (1.85%). Im Vorjahr war der Unterschied mit -2.62% bei den Männern und -1.82% bei den Frauen deutlich markanter. Der Anteil der organisierten Frauen blieb konstant bei 32.2 Prozent.

Die Zahl der dem SGB angeschlossenen-Verbände ist mit 17 unverändert geblieben.

1.2 Nach Verbänden

Siehe Tabelle 2: Mitgliederentwicklung des SGB nach Verbänden 2021/2022

2022 konnten einzig AvenirSocial (Berufsverband Soziale Arbeit), zum sechsten Mal in Folge, und der Berufsverband Darstellende Künste, SzeneSchweiz, einen Mitgliederzuwachs verzeichnen. Die Genfer Kleinstgewerkschaft New Wood, in der die UNO-Angestellten organisiert sind, konnte ihren Bestand halten; alle übrigen SGB-Gewerkschaften haben Mitglieder verloren. Der Rückgang in diesen Verbänden war jedoch weniger stark als in den letzten Jahren. Einen deutlichen Rückgang verzeichneten hingegen die Gewerkschaft des Kabinenpersonals kapers, der Bankpersonalverband SBPV und die Schifffahrtsgewerkschaft Nautilus.

Ursache sind in allen drei Fällen direkte oder indirekte Nachwirkungen der Corona-Krise: Bei kapers schlägt sich der massive Stellenabbau während der Krise nieder. Bei Nautilus kommt zu den Krisenfolgen noch die Entflaggung von Schweizer Hochseeschiffen dazu; heute fährt rund ein Viertel weniger Schiffe unter Schweizer Flagge als vor den Corona-Jahren. Der SBPV musste feststellen, dass es schwieriger ist, neue Mitglieder zu gewinnen, wenn viele im Homeoffice arbeiten.

1.3 Frauen und Männer

Siehe Tabelle 2: Mitgliederentwicklung des SGB nach Verbänden 2021/2022

Der seit gut 30 Jahren, nämlich seit 1992 anhaltende Trend, dass die SGB-Gewerkschaften immer weiblicher werden, setzt sich zwar weiterhin fort, hat sich jedoch zumindest im Beobachtungsjahr verlangsamt: Der Frauenanteil in den SGB-Gewerkschaften lag Ende 2022 mit 32.2 Prozent, was 101'479 weiblichen Mitgliedern entspricht, nur geringfügig höher als im Vorjahr (32.17%). Im Jahr 2009 hatten die SGB-Verbände zum ersten Mal die Grenze von 100'000 organisierten Frauen durchbrochen.

¹ Tabellen 1-7 siehe Anhang.

1.3.1 Veränderung Frauen in den SGB-Verbänden 2021/22

Verband	+/- absolut	+/- prozentual	+/- Frauenanteil (in Prozentpunkten)
Unia	- 520	- 1.09	+ 0.09
SEV	- 221	- 2.99	- 0.36
VPOD	- 348	- 1.87	+ 0.36
syndicom	- 83	- 0.89	+ 0.28
SIT	- 124	- 2.53	- 0.14
PVB	- 70	- 3.11	+ 0.36
SBPV	- 256	- 11.86	- 0.46
Avenir Social	+ 41	+ 1.50	+ 0.33
garaNto	- 11	- 2.61	+ 0.35
SSM	- 48	- 4.08	- 0.12
kapers	- 212	- 12.08	+ 1.10
SMPV	- 54	- 3.44	+ 0.15
SMV	- 5	- 0.70	- 0.12
SzeneSchweiz	- 1	- 0.13	- 0.88
Nautilus	0	0.00	+ 0.23
ESPA	0	0.00	+ 0.03
New Wood	0	0.00	0.00

Bis auf AvenirSocial haben alle SGB-Verbände innert Jahresfrist Frauen verloren (15 Verbände) oder der Bestand ist gleich geblieben (1 Verband).

Da die SGB-Gewerkschaften in absoluten Zahlen jedoch mehr Männer als Frauen verloren, stieg der Frauenanteil weiter an, wenn auch geringfügig. Den Frauenanteil verbessert haben zehn Verbände, bei sechs ist er gesunken und bei New Wood gleich geblieben.

1.3.2 SGB-Gewerkschaften geordnet nach Frauenanteil 2022

Über 70 %	kapers, AvenirSocial
60–70 %	SMPV
50–60 %	VPOD, SzeneSchweiz, SIT, New Wood
40–50 %	SSM, SMV
30–40 %	SBPV, syndicom
20–30 %	PVB, Unia
10–20 %	SEV, garaNto
0–10 %	ESPA, Nautilus

Im Vergleich zum Vorjahr ist der SEV beim Frauenanteil wieder unter die 20-Prozent-Marke gerutscht. Wie sich der Bestand der Frauen im SGB und seinen vier grössten Verbänden in diesem Jahrtausend entwickelt hat, zeigt die folgende Tabelle:

1.3.3 Mitgliederentwicklung Frauen des SGB und seiner 4 grössten Verbände seit 2000

Verband	2000	2005	2010	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Unia	34'343	36'863	40'032	45'890	46'801	48'291	48'255	47'998	48'908	49'386	49'049	48'235	47'715
SEV	10'403	10'312	9'800	9'270	9'113	8'911	8'694	8'510	8'289	8'090	7'757	7'610	7'389
VPOD	14'325	16'046	17'727	19'175	18'975	19'083	19'146	19'060	18'947	19'149	19'391	18'946	18'598
syndicom ²	13'487	13'894	13'779	12'281	11'598	11'023	10'669	10'269	9'957	9'709	9'496	9'367	9'284
Total SGB	79'526	92'796	101'675	106'130	105'854	106'564	105'828	104'856	105'289	106'101	105'312	103'391	101'479
Frauenanteil SGB in %	20.6	24.1	27.3	28.9	29.1	29.5	29.6	29.7	30.6	31.47	32.00	32.17	32.2

Die Zahl der Männer im SGB sank im Jahr 2022 um 4'257 (-1.95%). Bei den Männern legten nur SzeneSchweiz zu (+21). Die absolute Zahl der weiblichen Mitglieder stieg nur bei AvenirSocial (+41). Insgesamt sank die Zahl der Frauen um 1'912. (-1.85%)

1.4 Sprachregionen und Kantone

Siehe Tabellen 3 und 4: Entwicklung nach Sprachregionen und Bestand nach Kantonen³

Im Jahr 2022 haben die SGB-Verbände in allen drei Sprachregionen Mitglieder verloren, am ausgeprägtesten in der Deutschschweiz (-5'514). Dies hat das Verhältnis zwischen den beiden grössten Sprachregionen geringfügig zu Gunsten der Romandie verschoben hat, die nun 29.7 Prozent der Mitglieder stellt (2021: 29.4%), während 54.6 Prozent der Mitglieder in der Deutschschweiz wohnen (2021: 55.3%). Der Anteil der Mitglieder aus dem Tessin ist mit 6.2 Prozent praktisch unverändert geblieben (2021: 6.3%).

² Vor 2010: Summe von GeKo und comedia

³ In Tabelle 3 werden die deutschsprachigen Bezirke der Kantone VS und FR der Westschweiz (WS) zugeschlagen, die französischsprachigen Bezirke des Kantons Bern der Deutschschweiz (DS).

2 Andere Dachverbände

2.1 Travail.Suisse

Siehe Tabelle 5: Travail.Suisse

Der kleinere Dachverband Travail.Suisse hat im Berichtsjahr 2'702 Mitglieder verloren, was einem Rückgang von 1.96 Prozent entspricht.

Travail.Suisse hatte im vergangenen Jahr weiterhin 10 Mitgliedsverbände. Mitglieder zulegen konnte 2022 lediglich Transfair, der VPE (Elektrizitätswirtschaft) konnte die Mitgliederzahl halten, alle anderen Travail.Suisse-Verbände haben innert Jahresfrist Mitglieder verloren.

2.2 Entwicklung 2021/22 der grösseren Travail.Suisse-Verbände (>10'000 Mitglieder)

Verband	Mitglieder 2022	+/- absolut	+/- prozentual
Syna	55'414	- 502	- 0.90
OCST ⁴	38'956	- 925	- 2.32
Hotel&Gastro Union	16'875	- 633	- 3.62
Transfair	10'385	+ 9	+ 0.09
SCIV	10'292	- 247	- 2.34

Syna und die Hotel&Gastro Union haben seit 2010 je rund 5'000 Mitglieder verloren, die OCST seit 2016 etwa 2'500 und liegt nun wieder im Bereich der Mitgliederzahlen von 2010. Transfair und SCIV pendeln seit mehreren Jahren um die gut 10'000 Mitglieder.

⁴ Die vollständigen Namen der Travail.Suisse-Gewerkschaften finden sich in der Tabelle 5 im Anhang.

3 Weitere Verbände

Siehe Tabelle 6: Weitere Arbeitnehmerinnen- und Arbeitnehmerorganisationen

Bei den Verbänden, die keiner Dachorganisation angehören, werden seit 2013 die gleichen 11 Organisationen erfasst. Insgesamt konnten sie 2022 mit 0.3 Prozent etwas an Mitgliedern zulegen (+667). Sie vertraten damit Ende letzten Jahres genau 211'422 Arbeitnehmende.

- 5 Verbände (VSPB⁵, ZV, Swiss Leaders, SER und SUVA-Personalverband) haben zugelegt,
- 6 Verbände (LCH, KV, SBK, Angestellte Schweiz, BSPV und BCH) haben Mitglieder verloren;

LCH, die Organisation der Lehrer/innen in der Deutschschweiz, hat auch 2020 die Spitzenposition gehalten, obwohl seine Mitgliederzahl um 0.7 Prozent gesunken ist.

⁵ Die vollständigen Namen der weiteren Verbände finden sich in der Tabelle 6 im Anhang.

4 Organisationsgrad und Verteilung auf die Dachorganisationen

Siehe Tabelle 7: Gewerkschaftliche Dachverbände und weitere Arbeitnehmerinnen- und Arbeitnehmerorganisationen der Schweiz

Ende 2022 waren in der Schweiz aufgrund der durch die vorliegende Statistik erfassten Verbände 661'492 Menschen in Arbeitnehmenden-Verbänden organisiert.

Ein Jahr zuvor wurden an dieser Stelle 669'696 Mitglieder ausgewiesen. Insgesamt haben die hier erfassten Arbeitnehmer-Verbände im Jahre 2021 also 8'204 Mitglieder verloren. Das macht einen Rückgang von 1.23 Prozent aus, deutlich weniger als im Vorjahr (-14'861 Mitglieder, -2.17%)

Die Beschäftigungsstatistik des Bundesamtes für Statistik weist für 2022 (4. Quartal) 4'193'470 Beschäftigte (Vollzeitäquivalente) aus. Bezogen auf diese Grundgesamtheit machen die 661'492 Mitglieder der hier erfassten Verbände einen Anteil⁶ von 15.77 Prozent aus. Damit ist der Organisationsgrad im Vergleich zum Vorjahr um 0.27 Prozentpunkte gesunken.

4.1 Entwicklung Organisationsgrad

Jahr	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
O-G	20.9	20.3	20.2	19.9	18.5	18.5	17.9	17.9	17.5	17.1	16.04	15.77

Im Berichtsjahr haben SGB und Travail.Suisse Mitglieder verloren, die übrigen Verbände leicht zugelegt:

- SGB: -1.92%,
- Travail.Suisse: -1.96%,
- Verbände ohne Dachorganisation: +0.3%.

4.2 Verteilung der Mitglieder auf die Dachorganisationen in Prozent

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
SGB	49.4	49,7	49.2	49	48.9	48.9	49.2	48.8	48.3	48.1	48.9	47.6
T.S	22.2	22,3	20.1	20.5	20,6	20.7	20.4	20.6	20.7	20.6	20.8	20.4
ohne	28.4	28.0	30.7	30.5	30.4	30.3	30.4	30.6	31	31.3	30.3	32

⁶ Bei dieser Zahl handelt es sich um einen angenäherten gewerkschaftlichen Organisationsgrad. Auf der einen Seite können viele Verbände die Zahl der Rentner/innen nicht ausweisen. Auf der anderen Seite erfasst die vorliegende Zusammenstellung viele kleinere Verbände nicht.

5 Abkürzungen

5.1 SGB-Gewerkschaften:⁷

Unia:	Die Gewerkschaft
SEV:	Gewerkschaft des Verkehrspersonals
VPOD:	Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste
syndicom:	Gewerkschaft Medien und Kommunikation
SBPV:	Schweizerischer Bankpersonalverband
PVB:	Personalverband des Bundes
SIT:	Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs
GaraNto:	Die Gewerkschaft des Zoll- und Grenzschutzpersonals
AvenirSocial:	Berufsverband Soziale Arbeit Schweiz
SSM:	Schweizer Syndikat Medienschaffender
kapers:	Gewerkschaft des Kabinenpersonals
ESPA:	easyJet Switzerland Pilots Association
SMV:	Schweizerischer Musikerverband
SMPV:	Schweizerischer Musikpädagogischer Verband
SzeneSchweiz:	Berufsverband Darstellende Künste
Nautilus:	Gewerkschaft für Schifffahrtspersonal
New Wood:	Syndicat New Wood des Nations Unies

⁷ Die Abkürzungen der übrigen Gewerkschaften finden sich in den einzelnen Tabellen aufgelöst.

6 Anhang: Tabellen 1 bis 7

Tabelle 1: Mitgliederentwicklung des SGB seit 1985

Jahr	Verbände	Total	Männer	Frauen	% Männer	% Frauen
1985	15	443'584	389'107	54'477	87.7	12.3
1990	16	443'885	387'385	56'500	87.3	12.7
1995	17	419'821	353'438	66'383	84.2	15.8
2000	15	386'220	306'694	79'526	79.4	20.6
2005	16	384'816	292'020	92'796	75.9	24.1
2006	17	379'956	285'958	93'998	75.3	24.7
2007	17	374'001	280'137	93'864	74.9	25.1
2008	16	368'426	273'252	95'174	74.2	25.8
2009	16	377'327	276'256	101'071	73.2	26.8
2010	15	372'082	270'407	101'675	72.7	27.3
2011	16	368'762	265'582	103'180	72.0	28.0
2012	16	366'811	262'396	104'415	71.5	28.5
2013	16	366'844	260'714	106'130	71.1	28.9
2014	16	363'341	257'487	105'854	70.9	29.1
2015	16	361'108	254'544	106'564	70.5	29.5
2016	16	357'571	251'743	105'828	70.4	29.6
2017	16	353'246	248'390	104'856	70.3	29.7
2018	16	343'806	238'517	105'289	69.4	30.6
2019	16	337'114	231'031	106'101	68.5	31.5
2020	17	329'149	223'837	105'312	68.0	32.0
2021	17	321'359	217'968	103'391	67.8	32.2
2022	17	315'190	213'711	101'479	67.8	32.2
2021/22 +/-		-6'169	-4'257	-1'912		
+/- in %		-1.92	-1.95	-1.85		

Tabelle 2: Mitgliederentwicklung des SGB nach Verbänden 2021/2022

Verband	2022	2021	+/- Absolut	+/- in %	Männer 2022	Frauen 2022	Anteil Total Frauen in %
Unia	175'274	177'805	-2'531	-1.42	127'559	47'715	27.22
SEV	37'237	37'681	-444	-1.18	29'848	7'389	19.84
VPOD	32'142	32'952	-810	-2.46	13'544	18'598	57.86
syndicom	29'181	29'701	-520	-1.75	19'897	9'284	31.82
SIT	9'258	9'467	-209	-2.21	4'356	4'902	52.95
PVB	7'669	8'006	-337	-4.21	5'415	2'254	29.39
SBPV	6'306	6'961	-655	-9.41	4'148	2'158	34.22
AvenirSocial	3'815	3'775	40	1.06	1'082	2'733	71.64
garaNto	2'719	2'855	-136	-4.76	2'298	421	15.48
SSM	2'739	2'843	-104	-3.66	1'562	1'177	42.97
Kapers	2'380	2'708	-328	-12.11	625	1'755	73.74
SMPV	2'516	2'609	-93	-3.56	947	1'569	62.36
SMV	1'719	1'726	-7	-0.41	1'002	717	41.71
Szene Schweiz	1'384	1'364	20	1.47	614	770	55.64
Nautilus	561	614	-53	-8.63	546	15	2.67
ESPA	267	269	-2	-0.74	257	10	3.75
New Wood	23	23	0	0.00	11	12	52.17
Total	315'190	321'359	-6'169	-1.92	213'711	101'479	32.20

Tabelle 3: Entwicklung der SGB-Mitglieder nach Sprachregionen 1995-2022

Jahr	DS	DS in %	WS ¹	WS in %	TI	TI in %	nicht zugeordnete Mitglieder und Ausland	nicht zugeordnete in %	Total
1995	272'593	65	114'116	27	31'471	7	1'641	0.4	419'821
1996	258'948	63	113'628	28	28'558	7	9'938	2	411'072
1997	248'805	63	109'091	28	28'066	7	9'467	2	395'429
1998	241'728	62	109'263	28	26'592	7	9'666	2	387'249
1999	239'108	63	111'249	29	27'991	7	1'836	0.5	380'184
2000	237'714	62	117'459	30	29'191	8	1'856	0.5	386'220
2001	233'796	61	118'926	31	29'109	8	2'348	1	384'179
2002	201'915	52	103'539	27	28'388	7	50'849	13	384'691
2003	218'880	56	107'442	27	28'385	7	38'421	10	393'128
2004	228'612	60	111'959	29	30'004	8	12'661	3	383'236
2005	233'961	61	111'691	29	30'569	8	8'595	2	384'816
2006	225'697	59	110'593	29	30'874	8	12'792	3	379'956
2007	226'353	61	105'735	28	30'414	8	11'499	3	374'001
2008	225'599	61	104'639	28	31'159	8	7'029	2	368'426
2009	222'004	59	116'127	31	32'315	9	6'881	2	377'327
2010	216'763	58	114'703	31	33'625	9	6'991	2	372'082
2011	214'054	58	112'448	30	33'865	9	8'395	2	368'762
2012	212'963	58	112'085	31	33'701	9	8'062	2	366'811
2013	212'471	58	112'463	31	33'663	9	8'247	2	366'844
2014	209'712	58	111'976	31	33'358	9	8'295	2	363'341
2015	208'911	58	110'567	31	33'183	9	8'447	2	361'108
2016	205'562	57	111'508	31	33'275	9	7'226	2	357'571
2017	202'472	57	109'756	31	33'288	9	7'730	2	353'246
2018	196'636	57	108'156	31	31'292	9	7'722	2	343'806
2019	191'006	57	107'375	32	30'712	9	8'021	2	337'114
2020	184'787	56	106'322	32	29'719	9	8'321	3	329'149
2021	177'665	55	94'321	29	20'164	6	29'209	9	321'359
2022	172'151	55	93'458	30	19'585	6	29'996	10	315'190
2020/21 +/-	-5'514		-863		-579		787		-6'169
+/- in %	-3.10		-0.91		-2.87		2.69		-1.92

¹ Genf, Freiburg, Jura, Neuenburg, Waadt und Wallis.

Tabelle 4: Mitgliederbestand des SGB nach Kantonen 2022

Kanton	Unia	SEV	syndicom	VPOD	SIT	PVB	SBPV	Avenir Social	SMPV	garanto	SSM	Kapers	SMV	Szene Schweiz	Nautilus	ESPA	New Wood	Total
Aargau	9'954	2'448	1'768	1'068		248	436	308	200		87	158		46	3	13		16'737
Appenzell AR/AI	536	210	191	96		8	27	44	17		2	8		10				1'149
Basel-Stadt	3'807	1'382	604	1'077	2	34	134	180	178		83	23	172	132	29	17		7'854
Basel-Land	4'617	532	914	702		43	283	123	97		36	23		59	13	15		7'457
Bern	23'736	5'968	5'976	4'706	1	3'833	577	843	401	396	220	122	252	182		8		47'221
Freiburg	6'090	1'665	1'175	1'915		613	91	74	35		40	11	32	1		5		11'747
Genève	9'307	1'480	1'038	1'724	8'342	293	624	32	49		351	27	254	8		31	18	23'578
Glarus	550	99	140	17		6	14	13	4		1	7		1				852
Graubünden	2'292	1'244	815	365		43	74	130	39		63	32		9				5'106
Jura	2'518	372	371	425	3	56	47	7	11		3	1						3'814
Luzern	4'370	1'343	1'166	533		201	237	282	127		43	65	143	58		1		8'569
Neuenburg	6'807	751	580	1'203	4	104	75	17	41		25	4		2	1			9'614
Nid-Obwalden	444	236	194	35		109	65	35	15		2	8		3		1		1'147
Schaffhausen	1'768	327	233	285		14	38	28	70	212	13	31		9		1		3'029
Schwyz	1'511	542	289	88		32	416	23	25		7	25		8				2'966
Solothurn	6'120	1'616	1'016	486		142	157	164	65		23	38		31				9'858
St. Gallen	4'910	1'669	1'282	637		113	288	288	73		26	88	105	90		2		9'571
Tessin	9'288	2'409	1'691	4'475	1	154	654	2	58	305	420	34	9	84		1		19'585
Thurgau	3'167	1'053	827	303		77	97	127	63		26	72		7				5'820
Uri	228	418	72	27		28	21	19	5		1	3		2				824
Vaud	17'681	3'963	2'426	3'429	104	626	426	236	162		275	46	154	12		61		29'601
Valais	11'367	1'844	924	521	14	131	143	63	44		26	16		3		8		15'104
Zug	1'194	234	156	115	1	16	76	36	34		10	25		7		2		1'906
Zürich	21'036	3'892	4'667	6'196	3	637	1'136	740	650	215	798	951	579	571	2	12		42'085
Nicht zugeordn. Mitgl. ¹					783				10	1'591								2'384
Ausland	21'976	1'540	666	1'714		108	170	1	43		158	562	19	49	513	88	5	27'612
Total	175'274	37'237	29'181	32'142	9'258	7'669	6'306	3'815	2'516	2'719	2'739	2'380	1'719	1'384	561	267	23	315'190

¹ Einige kleinere Verbände können Ihre Mitglieder ganz oder teilweise nicht den Kantonen zuordnen.

Tabelle 5: Travail.Suisse

Verband	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
SYNA	59880	60097	60'188	60012	60'022	59'956	59'903	59'506	59'717	59'632	57'680	55'916	55'414
Christlichsoziale Organisation Tessin (OCST)	38'819	39'580	40'004	40'700	41'603	41'688	42'152	41'575	41'590	41'677	41'135	39'881	38'956
Hotel&Gastro-Union	21'879	22'380	21'393	21'133	20'374	20'288	19'600	18'572	18'340	18'372	18'139	17'508	16'875
Transfair	12'247	12'265	12'018	12'328	12'328	12'747	12'316	11'453	10'766	10'263	10'142	10'376	10'385
Syndicats chrétiens interprofessionnels du Valais (SCIV)	5'671	6'174	6'174	12'220	12'086	12'022	11'907	11'532	11'233	10'777	10'473	10'539	10'292
Angestelltenvereinigung AV/ Angestellte ABB ¹	-	-	-	2'285	2'217	2'099	1'831	1'631	1'560	1'491	1'397	1'287	1'213
Verband der Fachhochschuldozierenden Schweiz (FH-CH)	1'057	1'183	1'107	1'200	1'167	1'063	1'062	1'065	900	922	1'109	865	545
Verband der Personalvertretungen der Schweizerischen Elektrizitätswirtschaft (VPE)		1'020	1'015	1'004	1'002	1'004	1'006	1'006	1'005	1'010	1'010	1'020	1'020
Association romande des logopédistes diplômés ARLD ¹	818	841	860	852	885	959	959	-	-	-	-	-	-
Angestellte Drogisten Schweiz	229	212	205	200	204	192	180	168	155	151	149	148	144
Verband der Ungarischen Christlichen Arbeitnehmer/innen der Schweiz (VUCAS)	174	152	122	84	72	90	72	52	49	48	44	42	36
Total	140'774	143'904	143'086	152'018	151'960	152'108	150'988	146'560	145'315	144'343	141'278	137'582	134'880

¹ Austritt 2017

Tabelle 6: Weitere Arbeitnehmerinnen- und Arbeitnehmerorganisationen

Verband	2000	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
LCH Dachverband Lehrerinnen und Lehrer Schweiz	48'619	50'235	51'010	51'515	51'595	53'029	53'236	54'110	55'904	55'551	57'048	57'955	57'566
Kaufmännischer Verband Schweiz	58'338	55'000	49'764	52'000	50'000	48'000	47'000	46'000	46'000	46'000	44'000	44'000	41'500
Verband Schweiz. Polizeibeamter (VSPB)	19'676	23'320	23'985	24'457	24'934	25'378	25'772	26'147	26'331	26'512	26'800	26'900	26'910
Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner (SBK)	26'390	24'812	24'399	24'075	24'724	25'008	24'673	24'512	24'479	24'497	24'617	25'072	24'353
Öffentliches Personal Schweiz (ZV)	29'488	25'500	24'938	24'360	22'750	22'426	22'205	21'599	20'267	22'500	21'261	18'038	21'500
Angestellte Schweiz ¹	-	-	-	20'477	20'016	19'023	17'192	16'092	15'422	14'013	13'235	12'358	11'747
Swiss Leaders ²	8'851	12'220	12'143	12'157	11'588	11'633	11'381	10'634	10'067	10'053	9'781	9'373	10'765
Syndicat des Enseignant(e)s Romand(e)s (SER)	-	9'491	9'324	9'379	9'088	8'750	8'634	8'634	6'278	6'085	6'158	6'018	6'020
Bernischer Staatspersonal-Verband (BSPV)	6'656	6'540	6'568	6'498	6'479	6'494	6'454	6'331	6'276	6'165	6'094	5'878	5'790
SUVA-Personalverband	2'755	3'303	3'371	3'449	3'647	3'708	3'712	3'368	3'829	3'964	4'083	4'163	4'326
Berufsbildung Schweiz (BCH) ³	-	2'221	1'180	1'182	1'189	1'185	1'142	1'145	1'118	1'192	1'053	1'000	945
Syndicat interprofessionnel de travailleurs et travailleuses (SIT) ⁴	10'235	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	211'008	212'642	206'682	229'549	226'010	224'634	221'401	218'572	215'971	216'532	214'130	210'755	211'422

¹ Angestellte Schweiz war bis 2012 Mitglied von Travail Suisse.

² Bis 2020 Schweizer Kaderorganisation (SKO)

³ Die ca. 2'000 Mitglieder in den Fach- und Kantonssektionen sind in dieser Zahl nicht enthalten..

⁴ Ab 2009 assoziiertes Mitglied des SGB und deshalb dort erfasst.

Tabelle 7: Gewerkschaftliche Dachverbände und weitere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmerorganisationen der Schweiz

Verband	2000	2005	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
SGB	386'220	383'236	372'082	366'811	366'844	363'341	361'108	357'571	353'246	343'806	337'114	329'149	321'359	315'190
Travail.Suisse	82'930	161'418	163'403	143'086	152'018	151'960	152'108	150'988	146'560	145'315	144'343	141'278	137'582	134'880
Weitere AN-Organisationen	269'349	225'832	212'642	206'682	229'549	226'010	224'634	221'401	218'572	215'971	216'532	214'130	210'755	211'422
Total	738'499	770'486	748'127	716'579	748'411	741'311	737'850	729'960	718'378	705'092	697'989	684'557	669'696	661'492

- 117 SGB-Verteilungsbericht 2016. Eine Analyse der Lohn-, Einkommens- und Vermögensverteilung in der Schweiz. Juli 2016. *Rapport 2016 de l'USS sur la répartition des salaires, des revenus et de la fortune en Suisse. Octobre 2016*
- 118 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2015. Sept. 2016. *Évolution des effectifs des syndicats en 2015. Octobre 2016.*
- 119 USR III kostet jeden Haushalt mindestens 1000 Franken pro Jahr. Januar 2017, *avec résumé en français.*
- 120 SGB- Juristen-Tagung 2015: Zwischen Strassburg und Genf: Die Bedeutung des Völkerrechts für das Arbeitsrecht. März 2017
- 121 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2016/2017. März 2017. *Négociations conventionnelles et salariales 2016/2017. Mars 2017*
- 122 Zutritts- und Informationsrechte für Gewerkschaften im Betrieb. Juni 2017. *Les droits d'accès à l'entreprise et à l'information des syndicats. Juin 2017*
- 123 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2016. Sept. 2017. *Évolution des effectifs des syndicats en 2016. Sept. 2017.*
- 124 *Augmentation du niveau de formation des travailleuses et travailleurs : analyse et revendications syndicales. Septembre 2017.* Mit einer Zusammenfassung auf Deutsch
- 125 Digitalisierung muss den Berufstätigen nützen: Analyse und Handlungsbedarf. Oktober 2017. *La numérisation doit servir aux salarié(e)s : analyse et mesures requises. Octobre 2017*
- 126 Die ILO – Bedeutung für Gewerkschaften in der Schweiz. Februar 2018. *Importance de l'OIT pour les syndicats de Suisse. Février 2018.*
- 127 Über den Tellerand. Ein gewerkschaftlicher Blick auf Europa. April 2018
- 128 Unsere Zeit ist mehr wert! 13. SGB-Frauenkongress vom 19. und 20. Januar 2018. Oktober 2018 *Notre temps vaut plus que ça ! 13^e Congrès des femmes de l'USS des 19 et 20 janvier 2018. Octobre 2018*
- 129 Vertrags- und Lohnverhandlungen 2017/2018. Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften. Juni 2018. *Négociations conventionnelles et salariales 2017/2018. Un aperçu des secteurs couverts par les syndicats de l'USS. Juin 2018*
- 130 Verteilungsbericht 2018. Die Verteilung der Löhne, Einkommen und Vermögen sowie die Belastung durch Steuern und Abgaben in der Schweiz. Oktober 2018
- 131 Analyse der Kantonsfinanzen. Budget 2019/AFP 2020-2022. November 2018. *Analyse des finances cantonales. Budget 2019/PFN 2020-2022. Novembre 2018*
- 132 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2017. Dezember 2018. *Évolution des effectifs des syndicats en 2017. Décembre 2018*
- 133 Temporärarbeit in der Schweiz. Juni 2019. *Le travail temporaire en Suisse. Juin 2019*
- 134 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in Gesamtarbeitsverträgen. Juli 2019, *avec résumé en français*
- 135 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2018. Oktober 2018. *Évolution des effectifs des syndicats en 2018. Octobre 2019*
- 136 Analyse der Kantonsfinanzen. *Analyse des finances cantonales.* Budget 2020 / AFP/ PFN 2021-2023. November 2019/ novembre 2019
- 137 Spuren der Entsolidarisierung: Analyse und Handlungsbedarf. *Avec une version courte en français.* Januar 2020/ janvier 2020
- 138 SGB-Kongress vom 30.11. & 1.12.2018: Positionspapiere und Resolutionen. *Congrès de l'USS du 30.-1.12.2018 : Textes d'orientation et résolutions* Februar 2020/ février 2020
- 139 Essenziell. Der Service public in der Corona-Krise – Bilanz und Ausblick. *Simplement essentiel : le service public dans la crise. Bilan et perspectives* Juni 2020/ juin 2020
- 140 Verteilungsbericht 2020. Die Verteilung der Löhne, Einkommen und Vermögen sowie die Belastung durch Steuern und Abgaben in der Schweiz. *Avec une introduction française* Juli 2020/ juillet 2020
- 141 Die Medienumfrage 2020. Eine Analyse der Arbeitsbedingungen und Löhne von über 1000 Medienschaffenden in der Schweiz. *Enquête 2020 sur le médias. Analyse des conditions de travail et des salaires de plus de 1000 journalistes en Suisse.* Juli 2020/ juillet 2020
- 142 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2019. *Évolution des effectifs des syndicats en 2019.* September 2020/ septembre 2020
- 143 Zwiespalt Homeoffice. Analyse, Good Practice und Forderungen samt Mustervertrag. *L'ambivalence du télétravail. Analyses, bonnes pratiques, revendications et conventions-type.* Oktober 2020/ octobre 2020
- 144 Horizonte Arbeitszeit: Von Arbeitszeiterfassung über Einsatzplanung zur Stresshaftung. *Horizons durée du travail : Enregistrement de la durée du travail, responsabilité en matière de stress et planification des horaires.* Oktober 2020/ octobre 2020
- 145 Analyse der Kantonsfinanzen. *Analyse des finances cantonales.* Budget 2021 / AFP/PFN 2022-2024. November 2020/ novembre 2020
- 146 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2020. *Évolution des effectifs des syndicats en 2020.* Oktober 2021/ octobre 2021
- 147 Mehr Rente fürs Geld dank der AHV. Private Vorsorge und AHV für junge Berufstätige im Vergleich. *Avec une synthèse française .* November 2021/ novembre 2021
- 148 Analyse der Kantonsfinanzen. *Analyse des finances cantonales.* Budget 2022 / AFP/PFN 2023-2025. November 2021/ novembre 2021
- 149 Für eine feministische Gewerkschaftsarbeit. 14. SGB-Frauenkongress. *Pour un syndicalisme féministe. 14^e Congrès des femmes de l'USS.* September 2022/ septembre 2022
- 150 Solidarität. Die wirtschaftlichen Vorteile der Sozialversicherungen in der Schweiz. *Solidarité. Les avantages économiques des assurances sociales en Suisse.* September 2022/ septembre 2022
- 151 Zur Mitgliederentwicklung der Gewerkschaften im Jahr 2021. *Évolution des effectifs des syndicats en 2021.* Oktober 2022/ octobre 2022
- 152 Analyse Kantonsfinanzen. *Analyse des finances cantonales.* Budget 2023 / AFP/PFN 2024-2026. November 2022/ novembre 2022
- 153 Vom Wert der Gewerkschaften. Eine Metastudie zum Einfluss von Gewerkschaften und Gesamtarbeitsverträgen auf Löhne, Arbeitsbedingungen und Produktivität. Dezember 2022
- 154 Verteilungsbericht 2023. Die Verteilung der Löhne, Einkommen und Vermögen sowie die Belastung durch Steuern und Abgaben in der Schweiz. *Rapport sur la répartition 2023. La répartition des salaires, des revenus et de la fortune ainsi que la charge des impôts et des taxes en Suisse.* Februar 2023/ février 2023
- 155 Teilhabe statt Prekarität. Ein Dossier der SGB-Migrationskommission. *Participation, oui, précarité, non. Un dossier de la Commission des migrations.* Februar 2023/ février 2023
- 156 Lohnungleichheit und Frauenlöhne rauf! Analyse zu den Löhnen der Berufsleute in der Schweiz. Teil I. *De meilleures salaires pour les femme. Maintenant ! Une analyse des salaires des travailleuses et des travailleurs en Suisse. Première partie.* Mai 2023/ mai 2023
- 157 Frauen in der Altersvorsorge. Eine Analyse der Gründe für die Rentenlücke von einem Drittel und weshalb Altersarmut in der Schweiz weiblich ist. *Les femmes et la prévoyance vieillesse. Quelles sont les causes de l'important déficit de rente des femmes ? Pourquoi la pauvreté des personnes âgées est-elle surtout féminine ?.* Juni 2023/ juin 2023