

**Vom Vorstand am 24. November 2022 behandelte Abänderungsanträge
zu Positionspapier 2 Kaufkraft/Verteilung**

Nr.	Absender	Thema	Empfehlung
2.5	GB Neuen- burg	Für echte Lohngleichheit	Annahme
2.6	CGAS	Kontrollen verstärken	Annahme
2.7	CGAS	Arbeitszeitreduktion als Instrument im Kampf gegen Arbeitslosigkeit	Annahme

Positionspapier 2: Kaufkraft/Verteilung

Abänderungsantrag 2.5: Gewerkschaftsbund Neuenburg

Titel: Für echte Lohngleichheit

Seite 7: Im Kapitel «Kaufkraftprobleme lösen, gerechtere Verteilung herbeiführen - die Forderungen im Detail»

Antrag: Textergänzung der 8. Forderung

Änderungen (fett und kursiv)

- weitere substanzielle Fortschritte {...}. Der SGB setzt sich weiterhin für Sanktionen gegen Lohn-diskriminierung ein. ***Das geltende Gesetz muss überarbeitet und die Schwellenwerte für die Kontrolle gesenkt werden.***

Allgemeine Bemerkung: Das Dokument ist relativ gut, aber wenig ambitioniert und folgt einer liberalen Vision, die das Modell Lohnarbeit verfestigt und eine Vision der Gesellschaft unterstützt, die auf Marktbeziehungen beruht. Eine ehrgeizigere Vision könnte für die kostenlose Bereitstellung grundlegender Dienstleistungen (Gesundheit, Bildung, Transporte oder auch Wohnen, etc....) und die aktive Förderung einer nicht marktbasierter Solidarität eintreten. Dies würde eine vollständige Neufassung erfordern, weshalb auf einen solchen Änderungsantrag verzichtet wird. Es wird jedoch darum gebeten, diesen Hinweis zu berücksichtigen.

Begründung Antragssteller

Es reicht nicht aus, Kontrollen der Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen nur in Unternehmen mit mehr als 100 Beschäftigten zu verlangen. Es gibt mittlerweile sehr feine Berechnungsinstrumente, die es ermöglichen, diese Kontrollen auch in kleineren Unternehmen durchzuführen.

*Stellungnahme des Vorstandes: **Annahme***

Begründung:

Die Lohngleichheit ist in der Schweiz bei weitem noch nicht umgesetzt und auch das revidierte Gleichstellungsgesetz wird das Problem nicht vollends lösen können. Das Gesetz wird vom Bund evaluiert werden. Das wäre der frühestmögliche Zeitpunkt für einen gesetzlichen Neustart. Bis zur geplanten Evaluation der Wirkung des revidierten Gesetzes konzentriert sich der SGB auf Massnahmen zur Reduktion der geschlechtsspezifischen Einkommensunterschiede, die ohne Revision des Gleichstellungsgesetzes möglich sind.

Positionspapier 2: Kaufkraft/Verteilung

Abänderungsantrag 2.6: CGAS

Titel : Kontrollen verstärken

Seite 7-8: Im Kapitel « Kaufkraft lösen, gerechtere Verteilung herbeiführen – die Forderungen im Detail »

Antrag : Forderung 5 ergänzen

Änderungen (fett und kursiv)

- weitere substanzielle Fortschritte zur Lohngleichheit der Frauen: Die Lohndiskriminierung ist illegal. Gewerkschaften und Personalvertretungen müssen die Lohnüberprüfungen der Firmen überwachen und Druck machen, dass die Benachteiligung verschwindet. **Dringend notwendig ist auch eine Stärkung der öffentlichen Kontrollorgane.** Der SGB setzt sich weiterhin für Sanktionen gegen Lohndiskriminierung **und deren Durchsetzung** ein.

*Stellungnahme des Vorstands: **Annahme***

Positionspapier 2: Kaufkraft/Verteilung

Abänderungsantrag 2.7: CGAS

Titel: Arbeitszeitreduktion als Instrument im Kampf gegen Arbeitslosigkeit

Seite 8 : Im Kapitel « Kaufkraft lösen, gerechtere Verteilung herbeiführen – die Forderungen im Detail »

Antrag: Ergänzen der 10. Forderung

Änderungen (fett und kursiv)

- eine stärkere Beteiligung der Arbeitgebenden an den Arbeitszeitverkürzungen in Form von kürzeren Arbeitszeiten bei gleichem Lohn: Dadurch könnte die Arbeit auf mehr Köpfe verteilt werden **und die Arbeitslosigkeit reduziert werden, insbesondere bei den Jungen**. Besonders stressige Berufe mit Personalmangel, wie die Pflege, würden wieder attraktiver, die Arbeitnehmenden hätten mehr Zeit für Erholung und die Einkommensungleichheit zwischen den Geschlechtern würde reduziert. Der SGB wird nach dem Kongress die gewerkschaftliche Strategie dazu festlegen. Verschlechterungen beim Arbeitsgesetz wird der SGB bekämpfen.

Stellungnahme des Vorstands: **Annahme**